



SAAS MÉTIER

Orfeo

Lead Dev, Manager et responsable du Delivery

Continuité du delivery assurée après le départ du Lead Developer historique : management technique, standards de qualité et conduite du changement, pour une équipe autonome et sereine.

Lead Developer · Python Django / React · Févr. 2026 - aujourd'hui · SaaS métier

100 %

de l'équipe setup en IA Agentic

Structuration

Delivery

Pilotage

projet

LE DÉFI

Le point de départ

Orfeo édite un produit web full-stack complexe, à forts enjeux métier. Le départ du Lead Developer historique menaçait la stabilité du delivery : il fallait s'approprier vite le code existant, coordonner les développements et sécuriser la qualité.

RESSOURCES HUMAINES

PROBLÈME INITIAL

Départ d'un pilier technique, coordination à renforcer.

OBJECTIF DE LA MISSION

Monter vite en compétence et stabiliser l'équipe par le management et le mentorat.

QUALITÉ / DELIVERY

PROBLÈME INITIAL

Risque sur la stabilité du delivery, dette technique.

OBJECTIF DE LA MISSION

Imposer des standards (tests, CI/CD) et tenir les délais de livraison.

ORGANISATION

PROBLÈME INITIAL

Méthodes de travail à formaliser.

OBJECTIF DE LA MISSION

Restructurer l'organisation technique pour plus de résilience.

Ce qui a été mis en œuvre

- 1

Management technique & mentorat
 - Mentorat quotidien des développeurs, montée en compétences full-stack.
 - Réorganisation technique : rôles clairs, interactions fluidifiées.
- 2

Standardisation & qualité
 - Workflows rigoureux : branchement, déploiement, couverture de tests.
 - Revues de code systématiques et cadrage de l'architecture.
- 3

Conduite du changement
 - Briefs informels transformés en spécifications actionnables.
 - Nouveaux outils et workflows CI/CD adoptés par toute l'équipe.
- 4

Adoption de l'IA agentique
 - Déploiement d'outils IA (Skills, MCP, automatisations) dans le pôle tech.
 - Extension de cet accompagnement aux pôles transverses : Sales, RH, Marketing.

RÉSULTATS

Ce que ça a changé

Dette technique	
AVANT Cycles de production instables, dette accumulée.	APRÈS Stabilisation durable et réduction drastique de la dette.
→ Fiabilité opérationnelle et capacité d'évolution restaurées.	
Autonomie d'équipe	
AVANT Dépendance aux connaissances historiques.	APRÈS Équipe restructurée, autonome et alignée sur le business.
→ Ressources concentrées sur la valeur client.	
Méthodes de travail	
AVANT Processus informels, peu résilients.	APRÈS Process pragmatiques qui perdurent après la mission.
→ Intégration des nouveaux arrivants facilitée.	

COMPÉTENCES MOBILISÉES

La stack du projet

Lead & management

Management technique

Mentorat

Conduite du changement

AI-Agentic

Full-stack

Python Django

React.js

Qualité & archi

Architecture

Delivery

Tests

CI/CD

TÉMOIGNAGE

Le mot du client

« Qano a su embarquer dans notre projet rapidement, en comprenant notre produit web full-stack et nos enjeux en autonomie complète.

Je recommande l'agence tout autant pour ses compétences techniques que pour l'œil extérieur qu'elle peut apporter sur votre gestion de projet. »



Maxime Lorant
CTO, Orfeo